

แผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก
กลุ่มงานตรวจสอบและควบคุมภายใน

ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมายทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ/กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการดำเนินงาน	แหล่งบ/รายละเอียดงบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด
พัฒนาระบบบริหารจัดการขององค์กรให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	แผนงานติดตามการบริหารความเสี่ยงตามเกณฑ์การประเมินการบริหารการเงิน การคลัง สุขภาพ	เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการขององค์กรให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	รพ.สต.๓๒ แห่ง กลุ่มเป้าหมาย	ติดตามการ บริหารความ เสี่ยงเกณฑ์ ประเมินการ บริหารการเงิน การคลัง สุขภาพมีการ จัดทำแผน ราชย์บรรยาย จ่ายเงินบำรุง และมี การ ดำเนินการ ตามแผน ราชย์บรรยาย จ่ายเงินบำรุง	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ หน่วยงานตามเป้าหมาย ได้รับการติดตาม ตรวจสอบ	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก มีระบบบริหารจัดการขององค์กรให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	รพ.สต. มีการจัดทำแผนและมี การดำเนินงานรับตามแผนราชย์บรรยายจ่ายเงินบำรุงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ลงชื่อ.....*Howan*.....ผู้เสนอแผน
(นางสาววิญญา ศรีนุต)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....*[Signature]*.....ผู้เห็นชอบแผน
(นายธนชัย พลฉวี)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....*[Signature]*.....ผู้อนุมัติแผน
(นายพรสิทธิ์ ศรีสุข)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด ๑. ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
๔. พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

เป้าประสงค์ : ๑. ปลูกและปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติตามกฎหมายด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณทางวิชาชีพ มีความรับผิดชอบต่อสังคม มีความตระหนักถึงภัยการทุจริต และลดความเสียหายในการทำทุจริต

๒. เพื่อสร้างเสริมธรรมาภิบาลหน่วยงานภาครัฐ

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ส่งเสริมการเรียนรู้และความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัยและการปราบปรามและการป้องกันการทุจริต	๑. สนับสนุนสื่อความรู้ด้านกฎหมายระเบียบที่ใช้ปฏิบัติราชการ จุลสารวินัย และระบบคุณธรรม ประกาศป.ช. เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓ ผลประโยชน์ทับซ้อน	จำนวนสื่อที่สนับสนุนให้บุคลากรแต่ละหน่วยงาน	สสอ./รพ.สต.	เรื่อง	-	ต.ค. ๖๐ -ก.ย. ๖๑	งานตรวจสอบและควบคุมภายใน
๒. ปลูกและปลูกจิตสำนึกค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑. กิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้อัยปฏิบัติกรมเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริต ๒. โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม	จำนวนบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับที่มีการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริต	-บุคลากรในสังกัด	คน	-	ธ.ค.๖๐	.งานตรวจสอบและควบคุมภายใน
๓. พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและพัฒนาเสริมสร้างเครือข่าย	๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดและประชาชนได้รับทราบถึงช่องทางร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริต	๑.เจ้าหน้าที่ในสังกัดและประชาชนได้รับทราบถึงช่องทางร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริต	-หน่วยงานในสังกัดและประชาชน	คน	-	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑	งานตรวจสอบและควบคุมภายใน

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
อาสาสมัครเฝ้าระวังการทุจริต	๒. กิจกรรมควบคุมภายในและการรายงานการควบคุมภายใน ๓. กิจกรรมการตรวจสอบภายใน ๔. อบรมให้ความรู้แก่ อสม. เพื่อเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ	๒. จำนวนหน่วยงานในสังกัดที่มีการจัดวางระบบควบคุมภายใน ปฏิบัติตามแผนการควบคุมภายในที่กำหนด และจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ๓. จำนวนหน่วยรับตรวจที่ได้รับการตรวจสอบภายในและมีการแก้ไขตามข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบภายใน ๔. จำนวน อสม. ในสังกัดได้รับการอบรม	-เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในระดับอำเภอและระดับเครือข่ายบริการ สสอ./รพ.สต. -อสม.	แห่ง คน	-	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑	งานตรวจสอบและควบคุมภายใน
๕. การเสริมสร้างธรรมาภิบาลให้กับหน่วยงานรัฐ	๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ - ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานให้แก่ สสอ, รพ.สต - หน่วยงานดำเนินการพัฒนาองค์กรตามแนวทางดำเนินงาน - ประชุมติดตามผลการดำเนินงาน - ประเมินผลการดำเนินงานและสรุปผลการดำเนินงาน	หน่วยงานในสังกัดผ่านเกณฑ์การประเมินตนเองตามแบบสำรวจการใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base) สสอ. ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐	สสอ.	แห่ง	-	๑	งานตรวจสอบและควบคุมภายใน

ลงชื่อ.....*Heera*.....ผู้เสนอแผน
(นางสาววิญญา ศรีนุต)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....*[Signature]*.....ผู้เห็นชอบแผน
(นายธนัชชัย พลฉวี)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....*[Signature]*.....ผู้อนุมัติแผน
(นายพรสิทธิ์ ศรีสุข)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห่มสั๊ก จังหวัดเพชรบูรณ์ โทร ๐-๕๖๗๐-๒๐๒๓
ที่พช ๐๒๓๒/๑๐๕ วันที่ ๒๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานการตรวจสอบการบริหารงานในหน่วยงาน สำนักงาน
สาธารณสุข อำเภอห่มสั๊ก

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห่มสั๊ก ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมิน เพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน จะต้องมีการประกาศเผยแพร่ข้อมูลผ่าน เว็บไซต์ของหน่วยงานนั้น

ในการนี้ จึงขอ นำข้อมูลดังกล่าว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห่มสั๊ก <http://www.lomsakso.go.th> เพื่อให้ผู้สนใจทราบขั้นตอนต่างๆ ในการปฏิบัติเกี่ยวกับการร้องทุกข์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุญาตให้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ต่อไป

(นายธนัชชัย พลฉวี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ความเห็นผู้มีอำนาจอนุมัติ

อนุมัติ () ไม่อนุมัติ

(นายพรสิทธิ์ ศรีสุข)

สาธารณสุขอำเภอห่มสั๊ก