

## รายงานการประชุม

คณะกรรมการกำหนดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการการ  
และดัชนีวัฒนธรรมในองค์กรITA EB๙ ของบุคลากร

ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมสสอ.หล่มสัก จ.เพชรบูรณ์

\*\*\*\*\*

ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๕๐ คน

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายพรสิทธิ์ ศรีสุข สาธารณสุขอำเภอหล่มสัก เป็นประธานและกล่าวเปิด  
การประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

๑. ประธานแจ้งหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนฯ

สำนักงานสาธารณสุขแจ้งให้ทุกหน่วยงานประเมินผลปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและ  
ลูกจ้างประจำ รอบที่ ๑ ปี ๒๕๖๑ วงเงินใช้เลื่อนไม่เกินร้อยละ ๒.๙๖ และรายงานผลให้ทราบก่อนวันที่ ๒๐  
มีนาคม ๒๕๖๑

มติที่ประชุม รับทราบ

๒. ประธานแจ้งคำสั่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดตัวชี้วัด  
การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

มติที่ประชุม รับทราบ

๓. ประธานแจ้งการจัดทำประกาศการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด  
ตามแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(ITA) เพื่อเป็นการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของข้าราชการและลูกจ้าง สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ  
หล่มสัก ไม่ให้แสวงหาหรือรับผลประโยชน์จากทางราชการที่มีขอบ ไม่ใช้อิทธิพลเรียกผลประโยชน์ ไม่ใช้  
ทรัพย์สินของทางราชการ ไม่ใช้ข้อมูลลับของทางราชการ ไม่รับทำงานนอกองค์กร ซึ่งจะทำให้เกิดผลประโยชน์  
ทับซ้อน จึงขอความร่วมมือให้ข้าราชการและลูกจ้าง สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก ถือปฏิบัติอย่าง  
เคร่งครัด เพื่อความโปร่งใส ของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก ดังนี้

๑.) ไม่นำข้อมูลลับ / ข้อมูลภายในมาใช้หาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

๒.) ไม่ช่วยญาติมิตรหรือคนสนิทให้ได้งานในหน่วยงานที่ตนมีอำนาจ

๓.) ไม่รับผลประโยชน์หรือการเรียกร้อยสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความ

รับผิดชอบ

๔.) ไม่รับงานนอกหรือการทำธุรกิจที่เบียดบังเวลาราชการ / งานโดยรวมของหน่วยงาน

๕.) ไม่ทำงานหลังเกษียณให้กับหน่วยงานที่มีผลประโยชน์ขัดกับหน่วยงานต้นสังกัดเดิม

๖.) ไม่นำรถราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว และในหลายกรณีมีการเบิกค่าน้ำมันด้วย

๗.) ไม่นำบุคลากรของหน่วยงานไปใช้เพื่อการส่วนตัว

๘.) ไม่หาผลประโยชน์จากความไม่รู้ในระเบียบและข้อมูลของทางราชการของประชาชน

๙.) ไม่ทำการกำหนดมาตรฐาน (Specification) ในสินค้าที่จะจัดซื้อจัดจ้างให้บริษัทของตน

หรือของพวกพ้องได้เปรียบหรือชนะในการประมูล

๑๐.) ไม่ให้ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแก่พวกพ้อง / ญาติ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ในการประมูลหรือการจ้างเหมา รวมถึงการปกปิดข้อมูล เช่น การปิดประกาศหรือเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารล่าช้า หรือเพิกถอนการยื่นใบเสนอราคา เป็นต้น

๑๑.) ไม่ทำการใช้สิทธิในการเบิกจ่ายยาให้แก่ญาติแล้วนำไปใช้ที่คลินิกส่วนตัว

๑๒.) ห้ามทำการรับประโยชน์จากระบบการ LOCK บัตรคิว ให้แก่เจ้าหน้าที่หรือญาติเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

จึงขอแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับถือปฏิบัติต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๔. ประธานแจ้งการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจจะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งในการกิจหลักและภารกิจสนับสนุนตามแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณจะดำเนินการในส่วนของการใช้รถทางราชการ และการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้อง

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในครั้งนี้นำเอาความเสี่ยงในด้านต่างๆ มาดำเนินการวิเคราะห์ตามกรอบมาตรฐาน COSO ( The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission ) และตามบริบทความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนนี้ จะช่วยให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก ทราบถึงความเสี่ยงของผลประโยชน์ทับซ้อนที่จะเกิดขึ้น สามารถกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วน เชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ตลอดจนการกำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. เพื่อใช้กำหนดเป็นแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานที่เป็นรูปธรรมและชัดเจน ผ่านกลไกการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง

๓. เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน เพื่อพัฒนาไปสู่การกำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ของหน่วยงาน

๔. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันสมควรได้โดยชอบตามกฎหมาย

๕. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดินแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน

๖. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐ ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนในตำแหน่งหน้าที่อันสมควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้

เมื่อพิจารณาโอกาส ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ(Impact) ของแต่ปัจจัยเสี่ยงแล้วให้นำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสียหายและผลกระทบของความเสี่ยงต่อกิจกรรม หรือภารกิจของหน่วยงานว่า ที่พบว่ามีความเสี่ยงในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑. การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ
๒. การจัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา
๓. การเบิกค่าตอบแทน
๔. การใช้รถราชการ

**มติที่ประชุม รับทราบ**

๕. ประธานแจ้งการจัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งนี้คณะกรรมการได้ดำเนินการประชุมจัดทำคู่มือดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับถือปฏิบัติต่อไป

**มติที่ประชุม รับทราบ**

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

ไม่มี

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องติดตาม

ไม่มี

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

**๑. การกำหนดตัวชี้วัดและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ**

- กลุ่มข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ร้อยละ ๗๐
- กลุ่มพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ ร้อยละ ๘๐

**มติที่ประชุม ๑. กำหนดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ดังนี้**

ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก
(๑) ร้อยละ ๙๐ ของหญิงตั้งครรภ์ที่ได้รับการดูแลก่อนคลอด ๕ ครั้ง ตามเกณฑ์คุณภาพ	๒๐
(๒) ร้อยละ ๘๐ ของเด็ก ๐-๕ ปีมีพัฒนาการสมวัย	๒๐
(๓) ร้อยละ ๔๐ ของผู้ป่วยโรคเบาหวานที่ควบคุมได้	๒๐
(๔) ร้อยละ ๕๐ ของผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงที่ควบคุมได้	๒๐
(๕) ร้อยละ ๕๖ ของเด็กกลุ่มอายุ ๐-๑๒ ปีฟันดีไม่มีผุ (Cavity free)	๒๐
(๖) ร้อยละ ๓๐ ของผู้ป่วยนอกได้รับบริการการแพทย์แผนไทย	๒๐
(๗) ร้อยละของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/หน่วยบริการปฐมภูมิในเครือข่าย มีอัตราการैया ปฏิชีวนะในโรคอุจจาระร่วงเฉียบพลัน ≤ ร้อยละ ๒๐	๒๐
(๘) ร้อยละของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/หน่วยบริการปฐมภูมิในเครือข่าย มีอัตราการैया ปฏิชีวนะในโรคระบบทางเดินหายใจ ≤ ร้อยละ ๒๐	๒๐

๒. การเลือกตัวชี้วัด ให้เลือกเหมือนกันทั้งรพ.สต. โดยเลือกรพ.สต.ละ ๕ ตัวชี้วัด

การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะวิธีการประเมินผล

**สมรรถนะหลัก**

๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์
๒. การบริการที่ดี
๓. การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
๕. การทำงานเป็นทีม

## สมรรถนะอื่นๆตามที่ส่วนราชการกำหนด

ยกตัวอย่าง เช่น การตรวจสอบสุขภาพประจำปี, การมีส่วนร่วมในงานของส่วนรวม, การได้รับรางวัลชนะเลิศระดับต่างๆ การร่วมงานรัฐพิธี การส่งรายงานสรุปการประชุมประจำเดือน เป็นต้น

### ๒. การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะและวิธีการการ

- กลุ่มข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ร้อยละ ๓๐

- กลุ่มพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ ร้อยละ ๒๐

มติที่ประชุม ให้ใช้ตัวชี้วัดเดียวกับกลุ่มข้าราชการ โดยให้นำผลการประเมินไปรวมกับผลการประเมินในรอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

### ๓. แนวทางการจัดส่งคำรับรองการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๓.๑ จัดทำแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวเพื่อทำบันทึกข้อตกลง (MOU) กับผู้บังคับบัญชาตามลำดับมติที่ประชุม รับทราบและให้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ส่งแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานท่านละ ๒ ฉบับพร้อมลงนามให้ครบถ้วนให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก ก่อนวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑

### วาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

๑. ขอเชิญผอ.รพ.สต.และเจ้าหน้าที่ร่วมงานฌาปนกิจศพคุณแม่ท่านปลัดอาวุโสอำเภอหล่มสัก ในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ วัดศรีษะเกต บ้านโสก

๒. แจ้งแผนปฏิบัติงานเคลื่อนที่ Mobile Unit ตรวจหาสารปนเปื้อนในอาหาร วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๑ ส่งตัวอย่างอาหารที่ สสอ.หล่มเก่า เป้าหมาย ๑๗๐ ตัวอย่าง ทั้งนี้จะเชิญผู้รับผิดชอบเข้าประชุมอีกครั้ง

๓. แจ้งการโอนเงินค่าป่วยการอสม.ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๑

๔. การนิเทศติดตามการดำเนินงานคุ้มครองและส่งเสริมภูมิปัญญาแพทย์แผนไทย ในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมมตตารธรรม ขอเชิญแพทย์แผนไทย จพ.อายุรเวช และผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรการรักษาแพทย์แผนไทย เข้าร่วมรับการนิเทศดังกล่าว

ปิดการประชุม