



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัสดุ กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์

ที่ พช ๐๒๓๒/๔๑

วันที่ ๑๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส

เรียน สาธารณสุขอำเภอหล่มสัก

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งจะต้องประกอบด้วย คำสั่ง/ข้อสั่งการอย่างเป็นทางการโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity & Transparency Assessment) นั้น หน่วยงานจะต้องแสดงหลักฐานการเผยแพร่และเสนอขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และแสดงหลักฐานช่องทางที่เผยแพร่พร้อม Print Screen จากเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเป็นหลักฐานนั้น

ในการนี้งานพัสดุ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก จึงขออนุญาตนำการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอรรถกร แก้วไพศาล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายธนัชชัย พลฉวี)

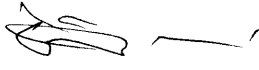


นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ขอบ

(นายพรสิทธิ์ ศรีสุข)

สาธารณสุขอำเภอหล่มสัก

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก วัน/เดือน/ปี : ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ หัวข้อ: เรื่อง การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ๑. หลักฐานการรวมกลุ่ม สมาชิก วัตถุประสงค์และระเบียบ แนวทางของกลุ่ม ๒. กิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานที่มีความโปร่งใส ๓. กิจกรรมที่สะท้อนความคิตรีเริ่มของกลุ่ม Linkภายนอก: ไม่มี หมายเหตุ:	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p>  <p>(นายณัชชัย พลฉวี) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p>  <p>(นายพรสิทธิ์ ศรีสุข) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอหล่มสัก วันที่ ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p>  <p>(นางปัญญวีร์ บุญมา) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	



ประกาศ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก
เรื่อง แต่งตั้งกลุ่มการตรวจสอบการบริหารงานในหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนด ๔ มาตรการหลักเป็นเงื่อนไขในการรับเรื่องร้องเรียน การทุจริต และประพฤติมิชอบ ซึ่งประกอบไปด้วย การใช้ธรรมาภิบาล การอบรมสัมมนา การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ดังนั้นเพื่อให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใส ป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน เป็นกลไกที่สำคัญในการตรวจสอบและถ่วงดุลการบริหารงานในหน่วยงาน รวมทั้งสะท้อนถึงการริเริ่มเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมในการดำเนินงาน และการพัฒนาการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส จึงขอแต่งตั้งกลุ่มการตรวจสอบการบริหารงานในหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายอภิชาติ กองเงิน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต. น้ำขุนใหญ่	ประธาน
๒. นางสาวละอองทิพย์ แก้วพวงคำ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต. ท่าช้าง	รองประธาน
๓. นายธนากร ออมสิน	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต. บ้านกลาง	สมาชิก
๔. นางสาวจันจิรา ผัดแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต. ช้างตะลูด	สมาชิก
๕. นางสาวชิตชนก ไชยมณี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต. ดงน้อย	สมาชิก
๖. น.ส.สิริวิมล จันทอง	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต. หนองบัว	สมาชิก
๗. ประธานชมรมอาสาสมัครสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก			สมาชิก
๘. นายเสฏฐวุฒิ สนสร้อย	ประธานอสม.ระดับตำบล		สมาชิก
๙. นางสาวมัทนา ไพระแก่น	พนักงานจ้างชมรมอสม.อำเภอหล่มสัก		สมาชิก
๑๐. นางอาพัชรา จันทะมั่ง	ผู้แทนภาคประชาชน		สมาชิก
๑๑. น.ส.รัตนา พรหมวิหาร	นักวิชาการสาธารณสุข	สอน.บ้านจิวงาม	เลขานุการ

หน้าที่

๑. กำหนดวัตถุประสงค์การจัดตั้งกลุ่มเพื่อรณรงค์หรือส่งเสริมให้หน่วยงานมีการบริหารงานที่โปร่งใส
 ๒. กำหนดระเบียบหรือแนวทางการดำเนินกิจกรรมของกลุ่ม
 ๓. ให้มีการดำเนินกิจกรรมของกลุ่มตามแนวทางที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง
 ๔. ให้มีการรายงานสรุปผลการดำเนินงานของกลุ่มเสนอต่อสาธารณสุขอำเภอหล่มสักทราบ
- ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๕

(นายพรสิทธิ์ ศรีสุข)
สาธารณสุขอำเภอหล่มสัก

รายงานการประชุมสมาชิกกลุ่มการตรวจสอบการบริหารในหน่วยงาน
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๓

ณ ห้องสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓

เวลา ๑๓.๐๐ น. เมื่อที่ประชุมพร้อม นายอภิชาติ กองเงิน ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ทำหน้าที่ประธานกล่าวเปิด และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องการชี้แจงแนวทางการปฏิบัติในการดำเนินการจัดหาพัสดุที่เกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมของหน่วยงานของรัฐ

มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นการสร้าง สืบทอดวัฒนธรรมสุจริตในการบริหารราชการ โดยกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วน ในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based) ๔ มาตรการสำคัญ เพื่อถือปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยให้ปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัดดังต่อไปนี้

๑. มาตรการการใช้รถราชการ

๒. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน

๓. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา

๔. มาตรการการจัดหาพัสดุ

โดยมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

๑. เพื่อสร้างและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริตในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

๒. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐ ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย

๓. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดินแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตามการดำเนินงาน ความก้าวหน้าแผนงานโครงการ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑. วัตถุประสงค์และขอบเขตการตรวจสอบการบริหารงานในหน่วยงาน

วัตถุประสงค์ของการตรวจสอบคือ การปฏิบัติงานโดยอิสระ ปราศจากการแทรกแซงในการทำหน้าที่ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรมต่าง ๆ ภายในองค์กร ด้วยการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการวิเคราะห์ ประเมิน ให้คำปรึกษา ให้ข้อมูล และข้อเสนอแนะ เพื่อสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานทุกระดับขององค์กร สามารถปฏิบัติหน้าที่และดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นผลการดำเนินงานตรวจสอบ จะอยู่ในรูปของรายงานผลที่มีประโยชน์ต่อการตัดสินใจของผู้บริหาร รวมถึงการสนับสนุนให้มีการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพภายใต้ค่าใช้จ่ายที่เหมาะสม

โดยวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการตรวจสอบแต่ละระบบงาน หรือแต่ละกิจกรรมจะมีส่วนสำคัญในการกำหนดวิธีการตรวจสอบ และสามารถแยกประเภทของการตรวจสอบภายในที่ใช้กัน โดยทั่วไปเป็น ๕ ประเภท ดังนี้

๑. การตรวจสอบทางการเงิน (Financial Auditing)
๒. การตรวจสอบการดำเนินงาน (Performance Auditing)
๓. การตรวจสอบการบริหาร (Management Auditing)
๔. การตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนด (Compliance Auditing)
๕. การตรวจสอบระบบงานสารสนเทศ (information System Auditing)

๔.๒. ระเบียบการดำเนินงานการตรวจสอบการบริหารงานในหน่วยงาน

- กระบวนการปฏิบัติงานตรวจสอบที่สำคัญ

กระบวนการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน จำเป็นต้องดำเนินการอย่างเป็นขั้นตอน เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายใน สามารถปฏิบัติงานตรวจสอบได้อย่างมั่นใจ และได้ผลงานที่มีคุณภาพ

- ขั้นตอนการปฏิบัติงานตรวจสอบที่สำคัญ

๑. การวางแผนการตรวจสอบ
๒. การปฏิบัติงานตรวจสอบ
๓. การจัดทำรายงาน และติดตามผล

- ขอบเขตของงานตรวจสอบการบริหารงานในหน่วยงาน

๑. การสอบทานความเชื่อถือได้ และความสมบูรณ์ของสารสนเทศ ด้านการบัญชี การเงินและการดำเนินงาน

๒. การสอบทานให้เกิดความมั่นใจว่า ระบบที่ใช้เป็นไปตามนโยบาย แผน และวิธีปฏิบัติงานที่องค์กรกำหนดไว้ และควรแสดงผลกระทบสำคัญที่เกิดขึ้น

๓. การสอบทานวิธีการป้องกันดูแลทรัพย์สินว่าเหมาะสม และสามารถพิสูจน์ความมีอยู่จริงของทรัพย์สินเหล่านั้นได้

๔. การประเมินการใช้ทรัพยากรว่าเป็นไปโดยความประหยัดและมีประสิทธิภาพ

๕. การสอนทานการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ระดับต่างๆ ว่าได้ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย รวมถึงความคืบหน้าตามแผนงานที่กำหนดไว้

๖. การสอบทานและประเมินผลความเหมาะสม และความเพียงพอ ของระบบการควบคุมภายในขององค์กร

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ
ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.



ผู้จัดการประชุม
(นางสาวรัตนา พรหมวิหาร์)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายอภิชาติ กองเงิน)

วัตถุประสงค์และขอบเขตการตรวจสอบการบริหารงานในหน่วยงาน

วัตถุประสงค์ของการตรวจสอบคือ การปฏิบัติงานโดยอิสระปราศจากการแทรกแซงในการทำหน้าที่ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรมต่างภายในองค์กร ด้วยการปฏิบัติงานเกี่ยวกับ การวิเคราะห์ ประเมิน ให้คำปรึกษา ให้ข้อมูลและเสนอแนะ เพื่อสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานทุกระดับขององค์กร สามารถปฏิบัติหน้าที่และดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ผลการดำเนินงานตรวจสอบจะอยู่ในรูปของรายงานผลที่มีประโยชน์ต่อการตัดสินใจของผู้บริหาร รวมถึงการสนับสนุนให้มีการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพภายใต้ค่าใช้จ่ายที่เหมาะสม

โดยมีวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการตรวจสอบแต่ละระบบงาน หรือแต่ละกิจกรรมจะมีส่วนสำคัญในการกำหนดวิธีการตรวจสอบ และสามารถแยกประเภทของการตรวจสอบภายในใช้กัน โดยทั่วไปเป็น ๕ ประเภทดังนี้

๑. การตรวจสอบทางการเงิน (Financial Auditing)
 ๒. การตรวจสอบการดำเนินงาน (Performance Auditing)
 ๓. การตรวจสอบการบริหาร (Management Auditing)
 ๔. การตรวจสอบปฏิบัติตามข้อกำหนด (Compliance Auditing)
 ๕. การตรวจสอบระบบงานสารสนเทศ (Information Auditing)
๖. การตรวจสอบตาม ๔ มาตรการหลักเป็นเงื่อนไขในการรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งประกอบไปด้วย การใช้ธรรมาภิบาล การอบรมสัมมนา การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายค่าตอบแทน



เงื่อนไขในการรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ใน 4 มาตรการ

1 การ
1 ราชการ

การอบรมสัมมนา/
การศึกษาคุณ
และ การอบุ
เพื่อพัฒนาองค์กร
(Organization Development)

2 การจัดซื้อ
2 จัด

การจ่าย
การมอบแทน
และ การจัดสรร

- ❖ วัน เดือน ปีที่ร้องเรียน
- ❖ ชื่อ และลายมือชื่อของผู้กล่าวหา แนบบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ รับรองสำเนาถูกต้อง ลงวัน เดือน ปีที่รับรองโดยผู้กล่าวหาเอง รวมทั้งหมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้สะดวก หรือมีหลักฐานอื่นใดที่สามารถระบุได้ว่าผู้กล่าวหาเป็นตัวตนชัดเจน
- ❖ ชื่อหรือตำแหน่งของผู้ถูกกล่าวหา หรือข้อเท็จจริงเพียงพอให้ทราบว่าเป็นการกล่าวหาข้าราชการพลเรือนสามัญหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐใด ใน 4 มาตรการหลัก
- ❖ ข้อเท็จจริงและพฤติการณ์แห่งการกระทำที่มีการกล่าวหาใน 4 มาตรการสำคัญเพียงพอที่จะเข้าใจได้
- ❖ พยานเอกสารในเบื้องต้น ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาใน 4 มาตรการสำคัญ
- ❖ ยืนยันเป็นพยานและพยานบุคคลอื่นที่สนับสนุนในเรื่องร้องเรียน หากผู้ร้องเรียนสามารถกำหนดพยานบุคคลในแต่ละประเด็นได้ จะเป็นการสะดวกในการสืบสวนสอบสวนต่อไป
- ❖ ความประสงค์ของผู้ร้องเรียน เช่น ให้ดำเนินการทางวินัย ดำเนินการทางอาญา หรือทางละเมิด รวมทั้งหากเห็นว่าจะเป็นอุปสรรคในการสืบสวนสอบสวน อาจขอให้ปิดกระทรวงสาธารณสุข ส่งย้ายผู้ถูกกล่าวหาออกจากหน่วยงาน ให้ไปปฏิบัติราชการที่อื่น จนกว่าการสอบสวนจะแล้วเสร็จ
- ❖ กรณีมีการร้องเรียนหลายคนให้ดำเนินการ
 - 8.1 ลงลายมือชื่อของผู้ร้องเรียนทุกคน ระบุนามและโทรศัพท์ของแต่ละคน และสถานที่ติดต่อของแต่ละคน
 - 8.2 แนบบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐของแต่ละคน รับรองสำเนาถูกต้องโดยผู้เป็นเจ้าของบัตรดังกล่าว พร้อมวัน เดือน ปีที่รับรอง

บทลงโทษจากต้นฉบับที่ส่งเข้ามาแล้ว ไม่อยู่ในดุลยพินิจโดยชอบธรรมของผู้บังคับบัญชา
ว่าจะรับเรื่องไว้พิจารณาหรือไม่ โดยพิจารณาเป็นเรื่องเฉพาะกรณี

EB19



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก งานตรวจสอบและควบคุมภายใน

ที่ พช ๐๒๓๒/๕๓๕

วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอความเห็นชอบดำเนินการจัดตั้งกลุ่ม ชมรม STRONG

เรียน สาธารณสุขอำเภอหล่มสัก

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดัชนีชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต กำหนดให้หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ในนามชมรม STRONG โดยมีวัตถุประสงค์ในการปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ให้สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และให้สมาชิกชมรม STRONG มีความรู้ความเข้าใจกรอบแนวคิดจิตพอเพียงต้านทุจริต สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ไปสู่กลุ่มเป้าหมายอื่น ๆ เพื่อมุ่งสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต นั้น

ในการนี้ งานตรวจสอบและควบคุมภายใน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก พิจารณาแล้ว เห็นว่าเพื่อให้การจัดตั้งกลุ่ม ชมรม STRONG เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และเป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จึงเห็นควรจัดตั้งกลุ่ม ชมรม STRONG ดังกล่าว

จึงเรียนมาโปรดเพื่อพิจารณา หากเห็นชอบประการใดโปรดลงนามต่อไป

(นายอรรถกร แก้วไพศาล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายธนชัย พลฉวี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายพรสิทธิ์ ศรีสุข)

สาธารณสุขอำเภอหล่มสัก



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก

ที่ ๔๒ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานชมรม STRONG

ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

.....
โดยที่เป็นการสมควร เพื่อให้การจัดตั้งกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในนามชมรม STRONG เป็นไปตาม
วัตถุประสงค์ในการปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ให้สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วน
ตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีประสิทธิภาพ และสอดคล้อง
ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๕ และมาตรา ๖๐ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร
ราชการแผ่นดิน จึงขอพ.ศ.๒๕๓๔ แต่งตั้งบุคคลผู้มีรายนามและตำแหน่งต่อไปนี้ เป็นคณะทำงานชมรม STRONG
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดังมีรายนามและตำแหน่งดังต่อไปนี้

๑. นายธนัชชัย พลฉวี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นายอภิชาติ กองเงิน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รองหัวหน้าคณะทำงาน
๓. นายเอกชัย เชาว์ดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๔. นางปทุมรดา จันทรสุนทร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๕. นางกานต์ดารัตน์ พลัฒ์ปลา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๖. นายธนาคาร ออมสิน	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะทำงาน
๗. นางสาวจันทิรา ผัดแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๘. นางสาวชิตชนก ไชยมณี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๙. นายธนภูมิ รักปรารงค์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๐. นายชัยวัฒน์ สีสิน	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวศิรินันท์ ต้นพุดชา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๒. นายอรรถกร แก้วไพศาล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๓. นางสาวรัตนา พรหมวิหาร	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

วัตถุประสงค์

๑. พิจารณากิจกรรมในการปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น ตามมาตรการ
การป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก

๒. เพื่อให้เป็นตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ แนวทางหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมทั้ง
ทั้งนโยบายต่างๆ ที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดขึ้นเพื่อเป็นมาตรการป้องกันและปราบปราม ตามมาตรการ
การป้องกันการทุจริต และการแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ประกอบด้วย มาตรการสำคัญ ๔ มาตรการ คือ

(๑) มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล

/ (๒) มาตรการการเบิกเงิน.....

(๒) มาตรการการเบิกเงินค่าตอบแทน

(๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา

(๔) มาตรการการจัดหาพัสดุ

๓. นำผลจากการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนสำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอหล่มสักมาหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาเพิ่มเติม

ระเบียบ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. กำหนดวัตถุประสงค์เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสในหน่วยงาน

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

๓. กำหนดระเบียบหรือแนวทางการดำเนินของกลุ่มที่ชัดเจน

๔. เสนอแนะให้คำปรึกษาแก่หน่วยงานที่เข้ารับการตรวจสอบตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๕. สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด
ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามเป้าหมาย วัตถุประสงค์ และสอดคล้องกับนโยบายของหน่วยงาน และรายงานผล
การดำเนินงานให้สาธารณสุขอำเภอหล่มสักทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายพรสิทธิ์ ศรีสุข)

สาธารณสุขอำเภอหล่มสัก



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก
ที่ ๔๒ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานชมรม STRONG
ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควร เพื่อให้การจัดตั้งกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในนามชมรม STRONG เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ให้สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๕ และมาตรา ๖๐ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน จึงขอพ.ศ.๒๕๓๔ แต่งตั้งบุคคลผู้มีรายนามและตำแหน่งต่อไปนี้ เป็นคณะทำงานชมรม STRONG ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดังมีรายนามและตำแหน่งดังต่อไปนี้

๑. นายธนัชชัย พลฉวี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นายอภิชาติ กองเงิน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รองหัวหน้าคณะทำงาน
๓. นายเอกชัย เชาวดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๔. นางปทุมรดา จันทรสุกกรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๕. นางกานต์ดารัตน์ พลับพลา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๖. นายธนาคาร ออมสิน	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะทำงาน
๗. นางสาวจันจิรา ผัดแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๘. นางสาวชิตชนก ไชยมณี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๙. นายธนภูมิ รักปรางค์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๐. นายชัยวัฒน์ สีสิน	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวศิรินันท์ ต้นพุดชา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๒. นายอรรถกร แก้วไพศาล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๓. นางสาวรัตนา พรหมวิหาร	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณากิจกรรมในการปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส ปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ให้สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๒. สมาชิกชมรม STRONG สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ไปสู่กลุ่มเป้าหมายอื่น ๆ เพื่อมุ่งสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายพรสิทธิ์ ศรีสุข)
สาธารณสุขอำเภอหล่มสัก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ งานตรวจสอบและควบคุมภายใน

ที่ พช ๐๒๓๒/๕๒๙

วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติจัดประชุมคณะทำงานกลุ่ม ชมรม STRONG ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
เรียน สาธารณสุขอำเภอหล่มสัก

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก ได้มีคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๕๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสในหน่วยงาน ในนามกลุ่ม ชมรม STRONG ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ให้สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน นั้น

ในการนี้ งานตรวจสอบและควบคุมภายใน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งกลุ่มเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส กลุ่ม ชมรม STRONG หลักเกณฑ์และแนวทางการดำเนินของกลุ่มที่ได้กำหนดไว้อย่างชัดเจน จึงมีความประสงค์ขออนุมัติจัดประชุมคณะทำงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอรรถกร แก้วไพศาล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เรียน สาธารณสุขอำเภอหล่มสัก

- เห็นควรพิจารณาอนุมัติ

(นายธนชัย พลฉวี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายพรสิทธิ์ ศรีสุข)

สาธารณสุขอำเภอหล่มสัก

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารงานที่โปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๓

วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก

วาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- วัตถุประสงค์ของการจัดประชุมคณะกรรมการกลุ่ม ชมรม STRONG ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

วาระที่ ๒

เรื่องการรับรองรายงานการประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่

วาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่อง(ถ้ามี)

๓.๑

๓.๒

วาระที่ ๔

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๔.๑ การปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส

๔.๒ การเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

๔.๓ การให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๔ การวิเคราะห์ความเสี่ยงสถานการณ์การทุจริตเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๕ การจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

วาระที่ ๕

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๕.๑

๕.๒

๕.๓

วาระที่ ๖

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

๖.๑

๖.๒

๖.๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็กงานตรวจสอบและควบคุมภายใน

ที่ พช ๐๒๓๒/

วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการประชุมกลุ่ม ชมรม STRONG

เรียน สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้จัดประชุมคณะทำงานกลุ่ม ชมรม STRONG เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสในหน่วยงาน ตามโครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ให้สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน นั้น

ในการนี้ งานตรวจสอบและควบคุมภายใน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอสรุปรายงานการประชุมกลุ่ม ชมรม STRONG เพื่อใช้ในการจัดทำหลักฐานเชิงประจักษ์ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอรรถกร แก้วไพศาล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายธนัชชัย พลฉวี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายพรสิทธิ์ ศรีสุข)

สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก



รายงานการประชุม
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก

ผู้มาประชุม

๑. นายธนชัย พลฉวี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นายอภิชาติ กองเงิน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รองหัวหน้าคณะทำงาน
๓. นายเอกชัย เชาว์ดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๔. นางบุณรดา จันทรสุกกรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๕. นางกานต์ดารัตน์ พลัปลลา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๖. นายธนาคาร ออมสิน	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะทำงาน
๗. นางสาวจันจิรา ผัดแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๘. นางสาวชิตชนก ไชยมณี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๙. นายธนภูมิ รักปรารงค์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๐. นายชัยวัฒน์ สีสิน	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวศิรินันท์ ต้นพุดชา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๒. นายอรรถกร แก้วไพศาล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๓. นางสาวรัตนา พรหมวิหาร	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม (ถ้ามี)

ผู้เข้าร่วมประชุม (ถ้ามี)

เริ่มประชุมเวลา

๑๓.๐๐ น.เป็นต้นไป

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ทราบ

- กล่าวถึงวัตถุประสงค์ในการเชิญประชุมครั้งนี้

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดัชนีชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต กำหนดให้หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB ๑๙ หน่วยงานจะต้องมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในนามกลุ่ม ชมรม STRONG เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส และกลุ่มดังกล่าวมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้น ประกอบด้วย

๑. มีการกำหนดสมาชิกกลุ่มอย่างชัดเจน
๒. วัตถุประสงค์เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส
๓. มีการกำหนดระเบียบหรือแนวทางการดำเนินงานของกลุ่มที่ชัดเจน
๔. หลักฐานกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้น ทั้งนี้ การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสดังกล่าว จะต้องมีการดำเนินการต่าง ๆ ที่มีความต่อเนื่อง
๕. สะท้อนความคิดริเริ่มของกลุ่ม เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์ และพัฒนาความโปร่งใส

ระเบียบวาระการประชุม / เรื่องที่เสนอให้ทราบและพิจารณา

๑. พิจารณากิจกรรมในการปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้น

ตามมาตรการการป้องกันการทุจริต และการแก้ไขการกระทำความผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ แนวทางหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมทั้งนโยบายต่างๆ ที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดขึ้น เพื่อเป็นมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๓๒/ว ๑๗๑ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและการแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐ ประกอบด้วย ๔ มาตรการ คือ

๑. มาตรการใช้รถราชการ
๒. มาตรการเบิกเงินค่าตอบแทน
๓. มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา
๔. มาตรการจัดหาพัสดุ

๒. การเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม

หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยกลุ่มงานนิติการได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรม เพชรบูรณ์ ปี ๒๕๖๓ ขับเคลื่อนภารกิจองค์กรคุณธรรม โดยชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก โดยจัดทำโครงการเพื่อดำเนินการ ๒ โครงการ ได้แก่

๒.๑ โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก ปี ๒๕๖๓

๒.๒ โครงการส่งเสริมส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. การให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน

คำว่า **Conflict of Interests** มีการใช้คำในภาษาไทยไว้หลายคำเช่น “ผลประโยชน์ทับซ้อน” “ผลประโยชน์ขัดกัน” “ผลประโยชน์ขัดแย้ง” หรือ “การขัดกันแห่งผลประโยชน์” เป็นรูปแบบหนึ่งของการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบอันเป็นการกระทำที่ขัดต่อหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

โดยทั่วไปเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนจึง หมายถึง ความทับซ้อน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวมมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงิน หรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่ในรูปตัวเงินหรือทรัพย์สิน มีลักษณะ ๗ ประการ ดังนี้

๑. **หาประโยชน์ให้ตนเอง** คือ การใช้อำนาจหน้าที่เพื่อตนเอง เช่น ข้าราชการใช้อำนาจหน้าที่ทำให้บริษัทตัวเองได้งานรับเหมาจากรัฐ หรือฝากลูกหลานเข้าทำงาน เป็นต้น

๒. **รับผลประโยชน์** คือ การรับสินบน หรือรับของขวัญ เช่น เป็นเจ้าพนักงานสรรพากรแล้วรับเงินจากผู้มาเสียภาษี หรือเป็นเจ้าหน้าที่จัดซื้อแล้วรับไม้กอล์ฟเป็นของกำนัลจากร้านค้า เป็นต้น

๓. **ใช้อิทธิพล** เป็นการเรียกผลตอบแทนในการใช้อิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่เพื่อส่งผลที่เป็นคุณแก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งอย่างไม่เป็นธรรม

๔. **ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว** เช่น การใช้รถยนต์ หรือคอมพิวเตอร์ของราชการทำงานส่วนตัว เป็นต้น

๕. **ใช้ข้อมูลลับของทางราชการ** เช่น รู้ว่าราชการจะตัดถนน จึงรีบไปซื้อที่ดินในบริเวณดังกล่าวตักหน้าไว้ก่อน เป็นต้น

๖. **รับงานนอก** ได้แก่ การเปิดบริษัททำธุรกิจซ้อนกับหน่วยงานที่ตนเองทำงานอยู่ เช่น เป็นนักบัญชีแต่รับงานส่วนตัวจนไม่มีเวลาทำงานบัญชีในหน้าที่ให้กับหน่วยงาน เป็นต้น

๗. **ทำงานหลังออกจากตำแหน่ง** คือการไปทำงานให้กับผู้อื่นหลังจากที่ทำงานเดิม โดยใช้ความรู้หรืออิทธิพลจากที่เดิมมาชิงงาน หรือเอาประโยชน์โดยไม่เป็นธรรม เช่น เอาความรู้ในนโยบายและแผนของธนาคารประเทศไทยไปช่วยธนาคารเอกชนอื่นๆ หลังจากเกษียณ เป็นต้น

การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม (Conflicts of Interest)

๑ **ผลประโยชน์ส่วนตัว (Private Interests)** เป็นผลตอบแทนที่บุคคลได้รับ โดยเห็นว่ามีคุณค่าที่จะสนองตอบความต้องการของตนเองหรือของกลุ่มที่ตนเองเกี่ยวข้อง ผลประโยชน์เป็นสิ่งจูงใจให้คนเรามีพฤติกรรมต่างๆ เพื่อสนองความต้องการทั้งหลาย

๒ **ผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์สาธารณะ (Public Interests)** หมายถึง สิ่งใดก็ตามที่ให้ประโยชน์สุขแก่บุคคลทั้งหลายในสังคม ผลประโยชน์สาธารณะ ยังหมายรวมถึงหลักประโยชน์ต่อมวลสมาชิกในสังคม

๓ **ความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม** เป็นสถานการณ์ที่บุคคลในฐานะพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ใช้ตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ ในการแสวงหาประโยชน์แก่ตนเอง กลุ่มหรือพวกพ้อง ซึ่งเป็นการละเมิดทางจริยธรรม และส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะ คำอื่นที่มีความหมายถึงความขัดแย้งกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม ได้แก่ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ความขัดกันระหว่างผลประโยชน์ของผู้ดำรงตำแหน่งสาธารณะ และรวมถึงคอร์รัปชัน เจริญนโยบาย คอร์รัปชัน สีเทา

๑. ปัจจัยที่ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นผลมาจากการไม่สามารถแยกแยะระหว่างบทบาทหน้าที่ในเรื่องส่วนตัว และเรื่องส่วนรวมออกจากกันได้ชัดเจน และมีสาเหตุมาจากพื้นฐานความคิดแบบดั้งเดิมของคนไทยและมีปัจจัยที่เอื้อให้เกิดพฤติกรรมทุจริต ดังนี้

(๑) มีฐานคิดในลักษณะบูรณาการ คือ คนไทยไม่สามารถแยกแยะระหว่างเรื่องส่วนตัวกับเรื่องส่วนรวมออกจากกันได้อย่างสิ้นเชิง ดังนี้

๑) คนไทยมีฐานความเชื่อในอดีตที่เห็นว่า ชุณนางค้าขายได้โดยไม่เป็นสิ่งที่น่ารังเกียจ

๒) ตำแหน่งหน้าที่ราชการสามารถนำมาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตัว จึงไม่มีการแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวม

๓) ทักษะคิดและแนวความคิดของคนในสังคมไทยยังเป็นระบบคิดแบบฐานสิบ (คือไม่แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวของผู้มีอำนาจกับผลประโยชน์ส่วนรวม) จึงพัฒนาคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ทันกับพื้นฐานแนวคิดของระบบกฎหมายสากลที่เป็นระบบคิดแบบฐานสอง (คือแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว ออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างชัดเจน)

(๒) มีฐานคิดในเรื่องการตอบแทนบุญคุณ โดยเฉพาะบุญคุณทางการเมือง เช่น การเอื้อประโยชน์ให้ผู้เคยสนับสนุน คະแนนเสียง หรือตอบแทนตำแหน่งให้โดยจะไม่ใช่การตอบแทนด้วยตัวเงินเป็นหลักแต่เป็นการตอบแทนในลักษณะผลประโยชน์อย่างอื่น เช่น การให้ผลประโยชน์หรือตำแหน่งทางการเมือง เป็นต้น

(๓) มีพฤติกรรมการใช้จ่ายเงินที่สุรุ่ยสุร่าย ทำให้รายรับไม่สมดุลกับรายจ่าย เช่น มีภาระการใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล หรือเลี้ยงดูครอบครัว ฯลฯ ทำให้มีพฤติกรรมที่ต้องเข้าไปเกี่ยวข้องกับกรกระทำผิดโดยสมัครใจหรือมีพฤติกรรมที่ยกยอกประโยชน์ส่วนรวมเข้าเป็นประโยชน์ส่วนตัวเกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ส่วนตัว

(๔) มีความจำเป็นในการรักษาตัวรอดและลดการเผชิญปัญหาเกี่ยวกับค่านิยม การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ทำให้ตนเองต้องเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน สาเหตุส่วนหนึ่งนั้นคือปัจจัยทางสังคม ซึ่งเป็นลักษณะ “ตัวกูของกู” อันเป็นค่านิยมของสังคมที่เน้นเรื่องวัตถุนิยม การอยากมี อยากได้ การรักษาหน้าตาและยกหน้าตา ทางสังคมทำให้ต้องมีการแสวงหาทรัพย์สินและอำนาจมากขึ้น

(๕) โครงสร้างการบริหาร และการมีระบบการตรวจสอบถ่วงดุล ซึ่งฝ่ายตรวจสอบ ยังขาดความเข้าใจและระบบยังไม่มีประสิทธิภาพ จึงเอื้อต่อการมีพฤติกรรมที่เป็นไปในลักษณะการมีผลประโยชน์ทับซ้อนมากที่สุด

(๖) ปัญหาการมีผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดจากปัจจัยด้านกฎหมาย ดังจะเห็นได้ว่าตัวบทกฎหมายยังไม่ตอบสนองต่อสภาพปัญหาและทันต่อสภาวการณ์ปัจจุบัน กล่าวคือบทลงโทษทางกฎหมายยังไม่เพียงพอต่อการ “ป้องกัน” และ “ป้องปราม” ผู้ที่จะกระทำหรือคิดที่จะกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนเท่าที่ควร

การทุจริตมีหลายระดับในระดับที่สูงที่สุดคือ “คอร์รัปชัน”(Corruption) ส่วน “ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม”(Conflict Of Interests) ถือว่าเป็นความผิดระดับต้น เมื่อพิจารณาให้ดีจะเห็นว่า การคอร์รัปชันอาจไม่ใช่ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม แต่ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นต้นเหตุพื้นฐานของการคอร์รัปชัน เพราะเมื่อมีพฤติกรรมของความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมเกิดขึ้นก็จะนำไปสู่การคอร์รัปชันได้

๔. การวิเคราะห์ความเสี่ยงสถานการณ์การทุจริตเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในครั้งนี้นำเอาความเสี่ยงในด้านต่างๆ มาดำเนินการวิเคราะห์ตามกรอบมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) และตามบริบทความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนนี้ จะช่วยให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ทราบถึงความเสี่ยงของผลประโยชน์ทับซ้อนที่จะเกิดขึ้น สามารถกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วน เชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ตลอดจนการกำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. เพื่อใช้กำหนดเป็นแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานที่เป็นรูปธรรมและชัดเจน ผ่านกลไกการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง

๓. เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน เพื่อพัฒนาไปสู่การกำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ของหน่วยงาน

๔. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย

๕. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดินแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน

๖. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐ ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้

เมื่อพิจารณาโอกาส ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของแต่ปัจจัยเสี่ยงแล้วให้นำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงและผลกระทบของความเสี่ยงต่อกิจกรรม หรือภารกิจของหน่วยงานว่า ที่พบว่ามีความเสี่ยงในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑. การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ
๒. การจัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา
๓. การเบิกค่าตอบแทน
๔. การใช้รถราชการ

๕. การจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับ

จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงสถานการณ์การทุจริตเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในครั้งนี้นำเอาความเสี่ยงในด้านต่างๆมาดำเนินการวิเคราะห์ตามกรอบมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) และตามบริบทความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก จะช่วยให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก ทราบถึงความเสี่ยงของผลประโยชน์ทับซ้อนที่จะเกิดขึ้น สามารถกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วน เชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็น

ปัญหาสำคัญและพบบ่อย คือความเสี่ยงจากการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ เพื่อเป็นการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก จึงกำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในเรื่องดังกล่าว เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความระมัดระวังไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ การรับผลประโยชน์ การใช้อิทธิพลในฐานะและตำแหน่งหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในการจัดหาหรือการใช้ข้อมูลนำไปใช้ประโยชน์ รวมทั้งกำหนดแนวทางการตรวจสอบบุคลากรภายในของหน่วยงานในสังกัด ดังนี้

๑. ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ภายในระยะเวลา ๓๐ วันทำการ หลังจากวันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ
๒. เผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สาธารณชน สามารถตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้ โดยมีองค์ประกอบตามที่กฎหมาย ระเบียบ กำหนด
๓. กำหนดแนวทางการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนองาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างและบุคลากรภายในหน่วยงาน มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานทั้งประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
๕. ห้ามมิให้บุคลากรในหน่วยงานใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ ดำเนินโครงการที่เอื้อผลประโยชน์กับตนเองทั้งที่เกี่ยวกับตัวเงินและไม่เกี่ยวกับตัวเงิน ทรัพย์สิน หรือสิทธิประโยชน์ทุกรูปแบบ
๖. ห้ามมิให้บุคลากรในหน่วยงานดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ทับซ้อน
๗. เจ้าหน้าที่พัสดุมีหน้าที่ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานตามแนวทางการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน
๘. ให้เจ้าหน้าที่พัสดุรายงานผลการดำเนินการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้หัวหน้าหน่วยงานทราบ เป็นประจำทุกเดือน

วาระอื่นๆ

สรุปประเด็นในการปรับปรุงการบริหารของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส

คณะทำงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสในหน่วยงาน ได้พิจารณาจากผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและพิจารณากิจกรรมในการปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้น ตามมาตรการป้องกันการทุจริต และการแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ แนวทางหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมทั้งนโยบายต่างๆ ที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดขึ้นเพื่อเป็นมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์ และพัฒนาความโปร่งใส ดังนี้

๑. เสนอให้มีการกำหนดรูปแบบคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องร้องเรียน ขึ้นมาหนึ่งชุดเพื่อมีหน้าที่กลั่นกรองข้อร้องเรียนต่างๆของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก โดยให้ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานเป็นประธานคณะกรรมการ และคณะกรรมการดังกล่าว ควรได้มาจากผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในแต่ละด้าน เพื่อพิจารณากลั่นกรองเรื่องร้องเรียนให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส แก้ไขปัญหาได้อย่างแท้จริง และเป็นไปตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน และการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่รัฐต่อหน่วยงานของรัฐ และการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนทั่วไปที่เกิดจากการให้บริการประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับหน่วยงานของรัฐ

๒. ให้พิจารณาทบทวนการจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก ให้เป็นไปตามความเหมาะสม รูปแบบ ควรจะให้ มีหลากหลายมากกว่าการทำบุญ ฟังเทศน์ ตักบาตร จะเป็นกิจกรรมในลักษณะออกค่ายอาสา เลี้ยงอาหารกลางวันแก่เด็กผู้ยากไร้ มอบสิ่งของบริจาคให้กับหมู่บ้านหรือโรงเรียนที่อยู่ห่างไกลความเจริญ และห้วงระยะเวลา มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น ถูไปหรือไม่ อาจพิจารณาไว้ในส่วนของวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา และวันสำคัญตามเทศกาลต่างๆ เช่น ปีใหม่ สงกรานต์

๓. ให้บุคลากรในหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก มีการขับเคลื่อนถือปฏิบัติ ตามอัตลักษณ์ของหน่วยงาน ดังนี้

๓.๑ รู้หน้าที่

- ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบกำกับดูแลการลงเวลาปฏิบัติราชการ จัดทำรายงานสรุปผลการมาปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด เพื่อเป็นการรายงานให้กับผู้บังคับบัญชาทุกเดือน และให้แจ้งในที่ประชุมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดทุกเดือน(๑๐๐%)

- ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดทำหนังสือแจ้งเวียนผ่านผู้บังคับบัญชาแจ้งหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก เรื่อง การแต่งกายในการปฏิบัติราชการ ตามวัน และตามระเบียบของทางราชการ รวมถึงความเหมาะสมและความเป็นระเบียบเรียบร้อย

- ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดจัดทำหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามภารกิจ เพื่อจัดทำคำสั่งกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบในภาพรวมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก และขออนุญาตนำขึ้นเปิดเผยบนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานและผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบว่าหน่วยงานแต่ละหน่วยงานมีหน้าที่อะไรตามภารกิจของหน่วยงาน

เลิกประชุมเวลา

ร.ต.น.ร.

รัตนา พรหมวิหาร

(นางสาวรัตนา พรหมวิหาร)

ผู้จดยางานการประชุม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัสดุ กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์

ที่ พช ๐๒๓๒/ ๕๖๑

วันที่ ๒๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ขออนุญาตเผยแพร่หลักฐานการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงาน
ที่โปร่งใส

เรียน สาธารณสุขอำเภอหล่มสัก

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งจะต้องประกอบด้วย คำสั่ง/ข้อสั่งการอย่างเป็นทางการโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิง ประจักษ์ (Evidence – Based Integrity & Transparency Assessment) นั้น หน่วยงานจะต้องแสดง หลักฐานการเผยแพร่และเสนอขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และแสดงหลักฐาน ช่องทางที่เผยแพร่พร้อม Print Screen จากเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเป็นหลักฐานนี้

ในการนี้ งานตรวจสอบและควบคุมภายใน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก ได้เสนอ หลักฐานการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ที่เป็นทางการ เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของ หน่วยงานเพื่อพิจารณาอนุมัติเรียบร้อยแล้ว จึงขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตาม แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอรรถกร แก้วไพศาล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายธนะชัย พลฉวี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ชอบ

(นายพรสิทธิ์ ศรีสุข)

สาธารณสุขอำเภอหล่มสัก

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก

วัน/เดือน/ปี : ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓

หัวข้อ: หลักฐานการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงาน ที่โปร่งใส

รายละเอียด ข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

หลักฐานการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส

- คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานกลุ่มSTRONG
- ระเบียบวาระการประชุมครั้งที่ ๑
- รายงานการประชุม

Linkภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายธนะชัย พลฉวี)

(นายพรสิทธิ์ ศรีสุข)

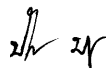
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอหล่มสัก

วันที่ ๒๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

วันที่ ๒๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางปัญญวีร์ บุญมา)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓