



รายงานผลการฝึกอบรม  
โครงการอบรมให้ความรู้ “จิตพอเพียงต้านทุจริต : STRONG  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก”  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบโครงการ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก

ผู้จัดทำรายงาน  
นายอรรถกร แก้วไพศาล

## บทสรุป

โครงการอบรมให้ความรู้ “จิตพอเพียงต้านทุจริต : STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ กิจกรรมที่ ๑ : โครงการอบรมหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti - Corruption Education) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแบบบูรณาการ กิจกรรมพัฒนาความรู้ให้บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สอดคล้องกับนโยบาย/แผนแม่บท. ระยะ ๕ ปี นโยบายรัฐบาล. ข้อ ๑๐ การส่งเสริมบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ระยะที่ ๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต แผนแม่บท ฯ ระยะ ๕ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงแนวทางตามงบประมาณบูรณาการ แนวทางที่ ๑ สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ในหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti - Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต และเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำองค์ความรู้เรื่องการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของตน และนำไปถ่ายทอดให้กับบุคลากรทั้งในและนอกหน่วยงานได้ กลุ่มเป้าหมายได้แก่ บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ จำนวน ๗๐ คน ในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยบูรณาการงบประมาณร่วมกับโครงการอบรมให้ความรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และโครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก หน่วยงานที่รับผิดชอบประกอบด้วย หน่วยงานที่รับผิดชอบประกอบด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไปสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก การอบรมในครั้งนี้เป็นการจัดอบรมผ่านระบบ Zoom โดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นผู้จัดการอบรม สนับสนุนวิทยากรและถ่ายทอดผ่านระบบ Zoom

สรุปผลการประเมินโครงการโครงการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน “จิตพอเพียงต้านทุจริต : STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ บุคลากรที่ผ่านการอบรมฯ สามารถทำหน้าที่ส่งต่อความคิดและความรู้ในหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti - Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต

นายอรรถกร แก้วไพศาล  
ผู้รับผิดชอบโครงการ

# รายงานผลการดำเนินงาน

## ๑.ความเป็นมาและความสำคัญของโครงการและการประเมินโครงการ

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบหลักการเกี่ยวกับหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti - Corruption Education) มีวัตถุประสงค์ในการปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตให้สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตนสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตพอเพียงต้านทุจริต. ละอายและเกรงกลัวที่จะไม่ทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอ กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ส่งผ่านความรู้ให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ด้วยหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti - Corruption) กระทรวงสาธารณสุข STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต โดยตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกฝังและเสริมสร้างค่านิยม ทศนคติ วิธีคิด ให้บุคลากรทุกคนเกิดการรับรู้ถึงเป้าหมาย โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ผ่านกระบวนการเรียนรู้ที่เป็นระบบ นำไปใช้เป็นแนวทางในการฝึกอบรมให้กับบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต และการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต อันประกอบด้วย ความพอเพียง (sufficient : S) ความโปร่งใส (transparent : T) ความตื่นรู้ (realise : R) มุ่งไปข้างหน้า (onward : O) ความรู้ (knowledge : N) ความเอื้ออาทร (generosity : G) ที่สอดคล้องกับหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ซึ่งเป็นหนึ่งใน ๔ คุณธรรมสำคัญตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก จึงจัดทำโครงการอบรม จิตพอเพียงต้านทุจริต : STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ กิจกรรมที่ ๑ : โครงการอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti - Corruption Education) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแบบบูรณาการ กิจกรรมพัฒนาความรู้ให้บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สอดคล้องกับนโยบาย/แผนแม่บท. ระยะ ๕ ปี นโยบายรัฐบาล. ข้อ ๑๐ การส่งเสริมบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ระยะที่ ๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต แผนแม่บท ฯ ระยะ ๕ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงแนวทางตามงบประมาณบูรณาการ แนวทางที่ ๑ สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti - Corruption Education) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ เกิดค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต เพื่อให้ทุกภาคส่วนของสังคมได้มีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตต่อไป ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐

## ๒. วัตถุประสงค์ของการประเมินโครงการ

๒.๑ เพื่อประเมินว่าบุคลากรมีความรู้ในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti - Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต

๒.๒ เพื่อประเมินว่าบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ การวิเคราะห์ สังเคราะห์ และประเมินเกี่ยวกับการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒.๓ เพื่อประเมินว่าบุคลากร สามารถนำองค์ความรู้เรื่องการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของตน และนำไปถ่ายทอดให้กับบุคลากรทั้งในและนอกหน่วยงานได้

๓. ระยะเวลาดำเนินการ สถานที่ และกลุ่มเป้าหมาย

ระยะเวลาดำเนินการ. วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

สถานที่ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก

การอบรมในครั้งนี้เป็นการจัดอบรมผ่านระบบZoom โดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เพชรบูรณ์ เป็นผู้จัดการอบรม สนับสนุนวิทยากรและถ่ายทอดผ่านระบบZoom

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มสัก จำนวนทั้งสิ้น ๗๐ คน

๔. ขั้นตอนการดำเนินงานที่สำคัญ

๔.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ

๔.๒ ศึกษาข้อมูล วางรูปแบบการดำเนินการ

๔.๓ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ และคณะทำงานดำเนินงาน

๔.๔ ประสานงานเรื่องสถานที่ กำหนดวันเวลาในการดำเนินงาน และกิจกรรมหน่วยงาน กลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้อง

๔.๕ ประชุมชี้แจงการดำเนินงานแก่คณะทำงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔.๖ ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๔.๗ เตรียมการจัดงาน

๔.๘ ดำเนินการจัดกิจกรรม

๕. ผลการประเมินโครงการ

๕.๑ บุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๗๐ คน เป็นร้อยละ ๑๐๐

๕.๒ บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ การวิเคราะห์ สังเคราะห์ และประเมินเกี่ยวกับการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมสามารถนำองค์ความรู้เรื่องการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของตน และนำไปถ่ายทอดให้กับบุคลากรทั้งในและนอกหน่วยงานได้